

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
CONSILIUL JUDEȚEAN

HOTĂRÂREA NR. 134
DIN 21 octombrie 2005

privind aprobarea Programului de restructurare și reorganizare a
S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.

Consiliul Județean Sălaj, întrunit în ședință extraordinară;
Având în vedere:

- expunerea de motive nr.5991 din 17.10.2005, a președintelui Consiliului Județean Sălaj;
- raportul de specialitate nr.5992/17.10.2005, al Direcției Juridice și Administrație Locală;
- Hotărârea nr.9/2005 a consiliului de administrație al S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.;
- art.1 alin.(1) din O.U.G. nr.8/2003 privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat;
- art.104 lit.g) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, modificată și completată.

În temeiul art.109 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, modificată și completată,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobă Programul de restructurare și reorganizare a S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A., însușit de consiliul de administrație și sindicatul societății, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Personalul propus a fi disponibilizat, va beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de actele normative în vigoare.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează:

- președintele Consiliului județean;
- reprezentanții Consiliului județean în A.G.A.;
- membrii consiliului de administrație al S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.;

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.
- Direcția Juridică și Administrație Locală;

PREȘEDINTE,

Tiberiu Marc



contrasemnează:
SECRETAR GENERAL
AL JUDEȚULUI

Mircea Chișu

PROIECT DE CONCEDIERE COLECTIVA **AL S.C.DRUMURI SI PODURI SALAJ S.A.**

a) **Numarul total si categoriile de salariati**

- Numarul total si categoriile de personal aprobate conform Hotararii A.G.A.

b) **Motivele care determina concedierea**

Avand in vedere:

Art.1.din Hotararea nr.9/2005 al Consiliului de Administratie al S.C.Drumuri si Poduri Salaj S.A. prin care a fost aprobata etapa I din Programul de Restructurare si Reorganizare al S.C.Drumuri si Poduri Salaj S.A. care consta in reducerea de personal a unui numar de 105 salariati;

c) **Numarul si categoriile de salariati care vor fi afectati de concediere**

Specificatie	Numar de personal
<i>TOTAL personal, din care:</i>	105
Personal TESA	15
Personal operativ	-
Muncitori, din care:	90
- Constructori	20
- Mecanici	16
- Muncitori necalificati	40
- Soferi + Tractoristi	14

d) **Criteriile avute in vedere** potrivit Contractului Colectiv de Munca pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere:

Conform art.72 din contractul colectiv de munca masurile de reducere a personalului vor afecta in ordine:

1*

- a) contractul de munca al salariatilor care au fost sanctionati pentru abateri disciplinare grave sau repetate;
- b) contractul de munca al salariatilor care cumuleaza doua sau mai multe functii ori ramanerea cu functia de baza;
- c) contractul de munca al salariatilor care cumuleaza un numar de zile de concedii medicale si concedii fara salariu;

- d) contractul de munca al salariatilor care cumuleaza pensia cu salariul;
- e) contractul de munca al salariatilor care indeplinesc conditiile necesare de pensionare;
- f) contractul de munca al salariatilor care indeplinesc conditiile de pensionare la cerere;
- g) contractul de munca al personalului privatizat (cu sau fara asociere).

2* Pentru luarea masurii de desfacere a contractului de munca, pentru reducerea de posturi, vor fi avute in vedere urmatoarele criterii minimale :

- a) daca masura ar afecta doi sotii care lucreaza in aceiasi unitate, se desface contractul de munca celui cu salariul mai mic cu consultarea celor in cauza;
- b) masura sa afecteze numai in ultimul rand femeile care au in ingrijire copii, barbati vaduvi sau divortati care au mai putin de 5 ani pana la pensionare la cererea lor;

La aplicarea efectiva a reducerii de personal, se vor avea in vedere urmatoarele criterii:

- a) competenta profesionala;
- b) existenta altor surse de venit;

e) Masurile avute in vedere pentru limitarea numarului concedierilor:

- Asigurarea unei structuri de personal optime pentru buna desfasurare a activitatii in cadrul societatii in conditiile adoptarii Programului de Restructurare si Reorganizare;
- Unitatea va solicita sprijinul Agentiei Teritoriale a Ocuparii Fortei de Munca in vederea redistribuirii salariatilor corespunzator pregatirii profesionale si capacitatii de munca, urmand sa comunice salariatilor solutiile propuse de agentie;
- Salariatii vor fi instiintati asupra locurilor vacante comunicate de Agentia Teritoriala de Ocupare a Fortei Munca;

f) Masurile pentru atenuarea consecintelor concedierii

Salariatii disponibilizati beneficiaza de serviciile de preconcediere colectiva precum si de programele de masuri active pentru combaterea somajului ale Agentiei Teritoriale de Ocupare a Fortei de Munca;

Unitatea va crea condițiile organizării unui centru de servicii de preconcediere la sediul său, pentru informarea și instruirea salariaților de către specialiștii Agenției.

Serviciile de preconcediere colectivă cuprind următoarele activități:

- a) consiliere privind prevederile legale referitoare la protecția socială a somerilor și la reintegrarea lor profesională;
- b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în vederea căutării unui loc de muncă;
- c) reorientarea profesională în cadrul sau în afară unității angajatoare, inclusiv prin cursuri de instruire de scurtă durată;
- d) sondarea opiniei salariaților și informarea acestora cu privire la măsurile active de combatere a somajului;

f) Data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile

Pentru respectarea termenelor stabilite prin Art.70-72 Codul Muncii în cazul concedierilor colective s-a stabilit următorul calendar de desfășurare:

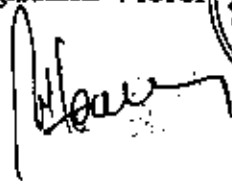
DATA	ACTIUNEA
09.08.2005	Hotărârea Consiliului de Administrație al S.C.Drumuri și Poduri Salaj S.A. avizând proiectul de restructurare;
10.08.2005	Adresa nr.1316 prin care directorul a prezentat intenția de concediere colectivă, Sindicatul Liber al S.C.Drumuri și Poduri Salaj S.A.pentru respectarea art.69 din Codul Muncii și Contractul Colectiv de Munca;
25.08.2005	Hotărârea Consiliului Județean Salaj nr.6 privind aprobarea etapei I din Programul de Restructurare și Reorganizare al S.C.Drumuri și Poduri Salaj S.A.;
26.08.2005	Notificarea Proiectului de concediere colectivă conform art.70 din Codul Muncii, Sindicatul liber al S.C.Drumuri și Poduri Salaj S.A., Inspectoratului Teritorial de Munca Salaj și a Agenției Teritoriale de Ocupare a Forței de Munca Salaj;
26.08.2005 ÷ 14.09.2005	Perioada în care Sindicatul liber al S.C.Drumuri și Poduri Salaj S.A.poate propune măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării nr.de salariați concediați,conform art.71 al.(1) din Codul Muncii;
15.09.2005 ÷ 25.09.2005	Perioada în care angajatorul are obligația de a răspunde la propunerile făcute de sindicat, conform art.71,al.(2) din Codul Muncii;
27.08.2005 ÷ 06.09.2005	Nominalizarea persoanelor ce urmează a fi disponibilizate în conformitate cu art.68 din Codul Muncii;
26.09.2005 ÷ 17.10.2005	Emiterea deciziei de concediere care va cuprinde și durata preavizului, comunicată către salariații cărora urmează să le fie desfacut Contractul individual de muncă conform art.65, al.(1) din Codul Muncii;
26.09.2005 ÷ 17.10.2005	Perioada de preaviz, 15 zile lucrătoare, conform art.73,al.(1) din Codul Muncii;
17.10.2005	Data desfacerii contractelor individuale de muncă în baza art.65, al.(1) din Codul Muncii;

- h) Termenul înaintat de către sindicatul poate face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați

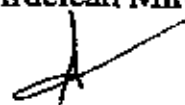
Prezentul proiect a fost întocmit în 4(patru) exemplare, din care două:

- un exemplar la Consiliul de Administratie al societatii;
- un exemplar la Sindicatul liber al S.C.Drumuri si Poduri Salaj S.A.;
- un exemplar la Inspectoratul Teritorial de Munca Salaj;
- un exemplar la Agentia de Ocupare a Fortei de Munca;

DIRECTOR,
Ing.Hanu Viorel



CONTABIL SEF,
Ec.Ardelean Mircea



JURIST,
Morar Traian



**SITUATIA PERSONALULUI STRUCTURAT PE CATEGORII
RAMAS LA SOCIETATE IN URMA REORGANIZARII**

Categoria de personal	Personalul ramas la societate in urma restructurarii
<i>TOTAL personal, din care:</i>	120
Personal TESA	18
Personal operativ	17
Muncitori, din care:	85
- constructori	16
- mecanici	30
- muncitori necalificati	12
- soferi + tractoristi	27

SEF BIROU RESURSE UMABE,
Ing.Nosa Viorica

