

HOTĂRÂREA Nr. 143
din 30 noiembrie 2006
privind aprobarea Programului de restructurare și reorganizare
al S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.

Consiliul Județean Sălaj, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- expunerea de motive nr.8110 din 30.11.2006, a președintelui Consiliului județean;
- raportul de specialitate nr.8111 din 30.11.2006, al Direcției Juridice și Administrație Locală;
- Hotărârea nr.12 din 21.11.2006, a Adunării Generale a Acționarilor din cadrul S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.;
- art.1 alin.(1) din OUG nr.8/2003 privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, cu modificările și completările ulterioare;
- art.104 alin.(2) lit.d) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, modificată și completată.

În temeiul art.109 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Aprobă Programul de restructurare și reorganizare al S.C. Drumuri și Poduri Sălaj" S.A., însoțit de Adunarea Generală a Acționarilor și sindicatul societății, conform anexei care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 2. Personalul propus a fi disponibilizat, va beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de actele normative în vigoare.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează:

- președintele Consiliului județean;
- reprezentanții Consiliului județean în AGA.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunica cu:

- Direcția Juridică și Administrație Locală;
- S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.

PREȘEDINTE,

Fiberiu Mărc



contrasemnează:
SECRETARUL JUDEȚULUI,

Mircea Chișu

PROGRAM

DE RESTRUCTURARE

SI REORGANIZARE AL

S.C. DRUMURI SI PODURI SALAJ S.A.

CAPITOLUL I

PREZENTARE S.C.DRUMURI SI PODURI SALAJ S.A.

1.1.DATE DE IDENTIFICARE

Sediul unitatii:	Zalau str.Lt.Col.Pretorian nr.100
Anul infiintarii ca societate	1998,prin reorganizarea Regiei Autonome de Drumuri si Poduri ,inregistrata la Registrul Comertului Salaj cu nr. J/31/241/1998
Capital social	integral de stat
Se subordoneaza	Consiliului Judetean Salaj prin Hotararea Consiliului Judetean Salaj nr.18 din iunie 1998

1.2. DOMENIU DE ACTIVITATE

Constructii drumuri si poduri, intretinerea si modernizarea lor, inchirierea de utilaje si echipamente, executarea de lucrari in tara si strainatate, producerea si comercializarea de bunuri.

1.3. PATRIMONIUL SOCIETATII

Capital social – 625.262 RON

1.4.STRUCTURA ORGANIZATORICA

S.C.Drumuri si poduri Salaj S.A. are urmatoarea structura organizatorica:
- cariera Marca

Prezentam in anexa 1 – Organigrama S.C.Drumuri si Poduri Salaj S.A.

1.5. SITUATIA PERSONALULUI STRUCTURAT PE CETEGORII DE PERSONAL EXISTENT LA DATA INTOCMIRII PROGRAMULUI DE RESTRUCTURARE

Categorie personal	Numar existent la 1 noiembrie 2006
TOTAL personal, din care:	114
Personal TESA	15
Personal operativ	15
Muncitori, din care:	84
- constructori dr.pod.	12
- mecanici	31
- soferi + tractoristi	26
- muncitori necalificati	15

1.6. SITUATIA PERSONALULUI RESTRUCTURAT PE CATEGORII DE PERSONAL CE URMEAZA A FI DISPONIBILIZAT, BENEFICIAR AL Legii 76/2002 si a O.U.G. nr.8/2003

Categorie personal	Numar existent la 1 noiembrie 2006
TOTAL personal, din care:	83
Personal TESA	8
Personal operativ	13
Muncitori, din care:	62
- Constructori dr.pod.	12
- Mecanici	24
- Soferi + tractoristi	24
- Muncitori necalificati	2

**1.7. SITUATIA PERSONALULUI STRUCTURAT PE CATEGORII
DE PERSONAL RAMAS LA SOCIETATE IN URMA
REORGANIZARII**

Categoria de personal	Personal ramas la societate in urma restructurarii
TOTAL personal, din care:	31
Personal TESA	7
Personal operativ	2
Muncitori, din care:	22
- Mecanici	7
- Soferi + tractoristi	2
- Muncitori necalificati	13

BIROU RESURSE UMANE
CHIS ELISABETA

di

CAPITOLUL II

ANALIZA ACTIVITATII DE PRODUCTIE

2.1. ORGANIZAREA PRODUCTIEI

Activitatea de productie in cadrul S.C. Drumuri si Poduri Salaj S.A. consta in principal in executia lucrarilor de intretinere, reparatii, modernizari, constructii drumuri poduri si lucrari anexe acestora. Aceste lucrari sunt executate in baza contractelor de executie care se incheie in urma adjudecarii prin licitatie a executiei lucrarilor.

Principalii parteneri de contracte sunt Consiliul Judetean Salaj pentru lucrarile de drumuri judetene si Consiliile locale pentru lucrari pe drumurile administrate de acestea.

Deasemenea S.C.Drumuri si Poduri Salaj S.A. incheie si deruleaza contracte de prestari servicii cu diversi beneficiari din judet si din judetele invecinate. Pentru utilizarea capacitatii din dotare poate acorda asistenta tehnica, executa lucrari sau produce materiale si semifabricate pentru terti, persoane fizice sau juridice in domeniile sale de activitate.

Principalele categorii de lucrari pe care societatea le executa in domeniul drumurilor si podurilor sunt:

- intretinere curenta
- intretinere periodica
- activitatea de dezapezire
- activitatea de siguranta circulatiei
- activitatea de interventie la calamitati naturale
- tratamente bituminoase
- imbracaminti asfaltice si din beton de ciment
- poduri din beton armat, podete tubulare si casetate
- ziduri de sprijin din zidarie si beton de ciment
- lucrari de aparari maluri
- consolidari versanti
- consolidari drumuri
- preparare mixture asfaltice si betoane de ciment
- extractia si prelucrarea agregatelor minerale
- extractia si prelucrarea produselor de cariera
- prestari servicii cu utilaje si mijloace de transport

2.2. CAPACITATI DE PRODUCTIE

S.C.Drumuri si Poduri Salaj S.A. are in dotare urmatoarele utilaje si mijloace de transport:

- statii de preparare a mixturilor asfaltice de tipul – L.P.X.-20to/h
_ I.M.A.-10to/h
- statii de preparare a betoanelor de ciment de tipul-ELBA-1 buc.
-CEDOMAL -1 buc
- statie de sortare a agregatelor minerale tip-BAVARIA – 1 buc.
- ciururi vibratoare pentru agregate – 4 buc
- statie de concasare si sortare produse de cariera – 1 buc.
- incarcatoare frontale de tip – ZEPTELMAYER – 1 buc.
_ IF 80 1 buc.
_ IFRON D 204 – 7 buc.
- buldoexcavatoare tip – CATERPILAR – 2 buc.
- Excavatoare tip – P 603 – 2 buc
_ P 802 _ 4 buc.
_ S 1203 – 2 buc.
- Buldozer - S 1500 – 1 buc.
- - S 650 – 1 buc
- Autogreder – AG 180 – 1 buc.
- Rulou compresor tip – R 8-14 – 6 buc.
- - NIB 10 – 1 buc
- - CATERPILAR – 1 BUC.
- Vibrofinisor mixturi asfaltice de tip – BITELLI – 1 buc.
- Freza mixturi asfaltice – WIRTGEN – 1 buc.
- SIMEX – 1 buc.
- Reciclator drumuri – BOMAG – 1 buc.
- Autocisterna carburanti – RABA – 1 buc.
- Autogudronator AG 8 – 1 buc.
- Raspinditor materiale antiderapante pe autobasculante – RNSP
– 3 buc.
- Autobasculante – 16 to – 6 buc.
- 8.5 to – 10 buc.
- IVECO – 28 to – 2 buc.
- Tractoare – U 650 – 8 buc.
- Motocompresor 10 Mc. – 1 buc.

2.3. INDICATORI TEHNICI

Principalii indicatori tehnici care caracterizeaza activitatea societatii sunt:

Nr. Crt.	Indicatori	U.M.	Realizat 2005	Preliminat 2006
1.	Preparat mixturi asfaltice	To	8.492	7.793
2.	Producere agregate de balastiera sortate:-extras ballast	Mc	14.664	-
	-producere sorturi	Mc.	11.982	2.290
3.	Extragere si prelucrare produse de cariera: - piatra bruta - piatra sparta	To	6.177	9.357
		To	15.624	16.261

ANALIZA ECONOMICO-FINANCIARA

EVOLUTIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI

-mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	Anul 2005 la 31 decembrie	Anul 2006 preliminar
1.	Capital social	625	1165
2.	Venituri totale	5549	3750
3.	Cifra de afaceri	5578	3720
4.	Cheltuieli totale, din care:	6568	5145
	-de exploatare, din care:	6559	4975
	- materiale	2964	2296
	- salarii	1429	1122
	- financiare	9	98
5.	Profit brut	0	0
6.	Active circulante, total, din care:	764	718
7.	-stocuri	216	73
	-creante	168	549
	-investitii financiare pe termen scurt		
	-casa si conturi la banci	379	100
8	Datorii totale, din care:	1583	2420
	-credite bancare		1337
	-furnizori si clienti creditor	1109	2000
	-datorii fata de bugetul de stat	110	570
	-datorii fata de bugetele locale		20
	-datorii aferente contractelor de leasing	16	
	-alte datorii	48	160
9	Numar mediu de salariat	207	106

In anul 2005, societatea a inregistrat o cifra de afaceri de 5578 mii lei. Pentru desfasurarea activitatii societatea a desfasurat in anul 2005 un volum de cheltuieli de 6568 mii lei, din care cheltuieli de exploatare de 6559 mii lei, cheltuieli financiare de 9 mii lei.

Veniturile totale obtinute de societate la sfarsitul anului 2005 au fost de 5549 mii lei din care: venituri de exploatare de 5539 mii lei, venituri financiare 10 mii lei, rezultand o pierdere de 1019 mii lei.

In anul 2005 societatea a realizat o pierdere de 1019 mii lei.

INDICATORII SINTETICI DE EFICIENȚA AI SOCIETĂȚII

Nr. crt	Indicatorul	Formula de calcul	2005	2006 preliminar
1.	Productivitatea muncii	Cifra de afaceri/nr.salariati	26,95	35,00
2.	Lichidarea patrimoniala	Active circulante/datorii pe termen scurt	0,48	0,29
3.	Lichidarea imediata	Active circulante-stoc/datorii pe termen scurt	0,35	0,26
4.	Viteza de rotatie a activelor circulante	Active circulante/cifra de afaceri*365	50	70,44
5.	Perioada de recuperare a creantelor	Creante/cifra de afaceri*365	11	53,87
6.	Durata de plata a datoriilor	Total datorii/cifra de afaceri*365	103,6	237,45
7.	Durata de plata a datoriilor curente	Total datorii curente/cifra de afaceri*365	103,6	237,45
8.	Viteza de rotatie a activelor imobilizante	Cifra de afaceri/Active imobilizate	3,2	

Din analiza indicatorilor sintetici de eficienta ai societatii, rezulta urmatoarele:

1) In anul 2005, productivitatea muncii a fost realizata in proportie de 103% fata de indicatorii de performanta aprobati in BVC pe 2005.

Pe anul 2006 estimam o productivitate mai scazuta cu 85% fata de anul precedent datorita lipsei de comenzi. Aceasta productivitate a muncii scazuta nu asigura viabilitatea societatii, fapt pentru care aceasta si-a propus reducerea numarului de salariati cu cca 73%.

Deci in anul 2005 societatea a realizat o pierdere de 1019 mii lei

2) Lichiditatea patrimoniala a inregistrat in anul 2005 un nivel nesatisfacator, nivel ce sa deterioreaza permanent.

3) Lichiditatea imediata – este nesatisfacatoare, la o valoare de 0,26 societatea aflandu-se in imposibilitate acoperirii datoriilor curente in cursul anului 2006.

4) Viteza de rotatie a activelor a fost in anul 2005 de 50 rotatii datorita ciclului lung de fabricatie a lucrarilor executate de societate. Sa deteriorat in anul 2006 prin scaderea cifrei de afaceri.

5) Perioada de recuperare a creantelor exprima numarul de zile pana la data care debitorii isi achita datoriile fata de societate. In anul 2005 acest indicator a fost de cca 11 zile. In anul 2006 acest indicator va inregistra o evolutie negativa datorita cifrei de afaceri preliminata de 3.720 mii lei.

6) Viteza de rotatie a activelor imobilizate nu a fost la nivel bun in anul 2005, pentru anul 2006 se estimeaza inrautatarea acestui indicator, in felul acesta exprimandu-se reducerea eficientei utilizarii activelor.

EXERCITIUL FINANCIAR CONTABIL IN ANUL 2006 COMPARATIV CU 2005

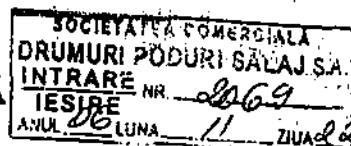
-mii lei-

	Anul 2005 31.12.2005	Anul 2006 31.12.2006 Preliminat
VENITURI TOTALE, din care:	5549	3750
-venituri din exploatare	5539	3745
-venituri financiare	10	5
-venituri exceptionale	-	-

-mii lei -

	Anul 2005 31.12.2005	Anul 2006 31.12.2006 Preliminat
CHELTUIELI TOTALE, din care:	6568	5145
-cheltuieli de exploatare	6559	5047
-cheltuieli financiare	9	98
-cheltuieli exceptionale	-	-

PROIECT DE CONCEDIERE COLECTIVĂ



S.C. DRUMURI ȘI PODURI SĂLAJ S.A. cu sediul în mun. Zalău, str. Lt.col.Pretorian, nr. 100, jud. Sălaj cu activitate principală "Construcții de autostrăzi, drumuri, aerodroame și baze sportive", având ca acționar unic Consiliul Județean Sălaj. În cadrul societății își desfășoară activitatea un număr total de 114 angajați structurați pe următoarele categorii:

1. TESA – 15 ;
2. OPERATIV – 15 ;
3. MUNCITORI – 84;

Motivele care duc la efectuarea concedierii colective sunt multiple și rezidă în dificultățile economice cu care se confruntă societatea, fapt care a generat cu instituirea, procedurii de administrare specială în conformitate cu prevederile Legii nr. 137 din 28 martie 2002 (actualizată) privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, numindu-se în acest sens un administrator special prin Decizia nr. 191 din 27.10.2006 a Consiliului Județean Sălaj.

În conformitate cu prevederile art.68, lit.b și art.70, al.2 din Legea nr.53/2003, SC DRUMURI ȘI PODURI SĂLAJ SA prezintă

PROIECTUL DE CONCEDIERE COLECTIVĂ.

Acțiunea de disponibilizare de personal are la bază următoarele:

- PROGRAMUL DE RESTRUCTURARE aprobat de A.G.A. prin Hotărârea nr. 12 din 21.11.2006.

- **Numărul total și categoriile de salariați afectați de concediere:**

1.1. Numărul total de salariați care urmează să fie concediați: 83;

1.2. Categoriile de salariați care urmează să fie disponibilizați:

- TESA, OPERATIV, MECANICI, MUNCITORI

1. **Motivele care determină concedierea:**

- necesitatea reducerii pierderii din activitatea economică;
- reorganizarea societății.

2. **Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectate de concediere:**

1. TESA – 8 ;

2. OPERATIV – 13 ;

3. MUNCITORI – 62;

4. **Criteriile pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere**

Criteriile avute în vedere, potrivit Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul societății pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, după reducerea posturilor vacante de natura celor desființate, sunt:

(1). a) contractele de muncă ale salariaților care au fost sancționați pentru abateri disciplinare grave sau repetate;

b) contractele de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții ori rămânerea cu funcția de bază;

c) contractele de muncă ale salariaților care cumulează un număr mare de zile de concedii medicale și zile de concediu fără salariu;

d) contractele de muncă ale salariaților care cumulează pensia cu salariul ;

e) contractele de muncă ale persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare;

f) contractele de muncă ale persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare la cerere;

g) contractele de muncă ale personalului privatizat (cu sau fără asociere)

(2)-Pentru luarea măsurii de desfacere a contractului de muncă pentru reducere de posturi, vor fi avute în vedere următoarele criterii minimale:

a) dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate sau instituție, se desface contractul de muncă al celui cu salariul cel mai mic, cu consultarea celor în cauză fără ca prin aceasta să se poată desface contractul de muncă al unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

b) măsura să afecteze numai în ultimul rând femeile care au în îngrijire copii, bărbații văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, unici întreținători de familie, precum și salariații, bărbat sau femeie care mai au cel mult 5 ani până la pensionare la cererea lor, cu condiția să nu se încadreze la art. 72 lit.(a) din CCM.

(3)-In cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare, sau de perfecționare a pregătirii profesionale și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul de muncă, prin care s-a obligat să presteze o activitate într-o anumită perioadă de timp, administrația nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată, dacă măsura desfacerii contractului de muncă nu-i este imputabilă

5.Măsuri pentru limitarea numărului concedierilor – se va avea în vedere un pachet de măsuri stabilit în urma consultărilor cu sindicatul.

6.Măsuri pentru atenuarea consecințelor concedierii – se are în vedere recurgerea la măsuri sociale care să vizeze, în special, ajutorul pentru redistribuirea sau recalificarea persoanelor afectate de această măsură.

7.Perioada în care vor avea loc concedierile: 23.11.2006 – 22.12.2006

Sindicatul, prin reprezentanții săi aleși, pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați în termen de 15 zile calendaristice de la data primirii proiectului de concediere.

DATA PRIMIRII PROIECTULUI: 22.11.2006

PRIMESTE: Numele si prenumele BOBOȘ DANIEL

Calitatea LIAR SINDICAT

Semnătura _____

